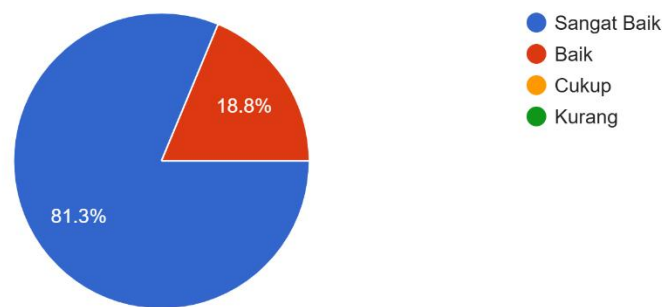


ANALISIS DAN REKOMENDASI TINDAK LANJUT ATAS HASIL SURVEY BERKALA PENGGUNA LULUSAN PROGRAM STUDI SARJANA HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS DIPONEGORO

Metodologi yang digunakan dalam survey berkala bagi Pengguna Lulusan Program Studi Sarjana Hukum adalah metode survey dengan menyebarkan **kuesioner** dalam bentuk *google form* yang berisi **13 pertanyaan**. Populasi dalam survey sebanyak 16 Orang terdiri dari berbagai Institusi seperti Kejaksaan, Mahkamah Agung, Kantor Notaris dan PPAT, Lembaga Pendidikan, Lembaga Bantuan Hukum. Data yang diperoleh menggambarkan tingkat kepuasan pengguna lulusan terhadap kemampuan lulusan Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro.

1. Bagaimana sikap/etika lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

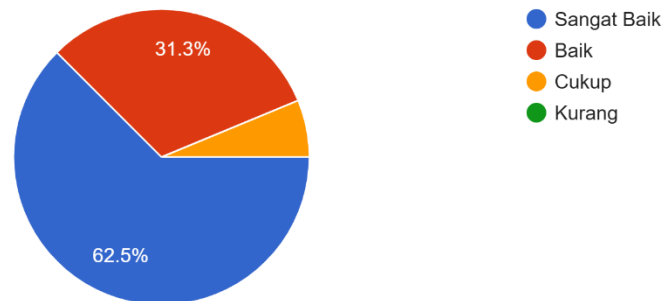
16 responses



Hasil survei menunjukkan bahwa mayoritas pengguna lulusan menilai integritas lulusan Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro berada pada kategori **Sangat Baik** sebesar **81,3%**, sedangkan **18,8%** lainnya memberikan penilaian **Baik**. Tidak terdapat responden yang memberikan penilaian pada kategori **Cukup** maupun **Kurang**. Temuan ini menunjukkan bahwa lulusan memiliki kejujuran, etika profesi, tanggung jawab, serta komitmen moral yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan sehingga memperoleh tingkat kepercayaan yang tinggi dari pengguna lulusan.

2. Bagaimana kompetensi lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda berdasarkan bidang ilmunya?

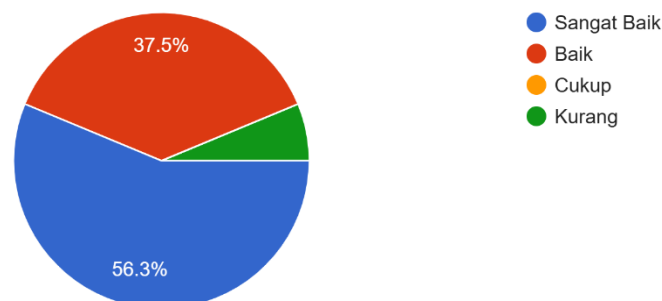
16 responses



Sebanyak **62,5%** pengguna lulusan menilai kompetensi lulusan berada pada kategori **Sangat Baik**, sementara **31,3%** menilai **Baik**, dan terdapat 6,2% penilaian pada kategori **Cukup**. Hasil ini mengindikasikan bahwa lulusan telah memiliki penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan profesional yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja sehingga mampu menjalankan tugas secara efektif.

3. Bagaimana kemampuan berbahasa asing lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

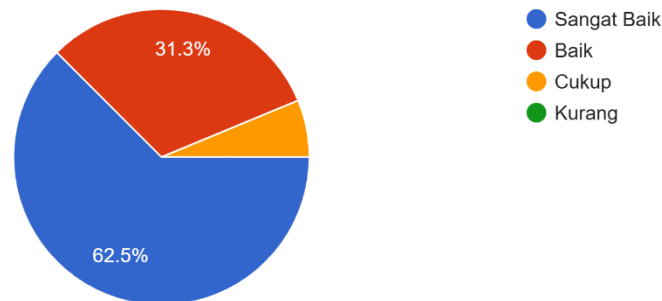
16 responses



Pada aspek kemampuan berbahasa asing, sebanyak **56,3%** responden pengguna lulusan memberikan penilaian **Sangat Baik**, sementara **37,5%** responden pengguna lulusan memberikan penilaian **Baik**, dan **6,2%** responden memberikan penilaian **Cukup**. Tidak terdapat penilaian **Kurang**. Meskipun sebagian besar pengguna lulusan memberikan penilaian positif, hasil ini menunjukkan bahwa kemampuan berbahasa asing masih perlu ditingkatkan melalui penguatan pembelajaran bahasa asing, sertifikasi kompetensi, maupun peningkatan kesempatan praktik komunikasi internasional.

4. Bagaimana kemampuan penggunaan teknologi informasi lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

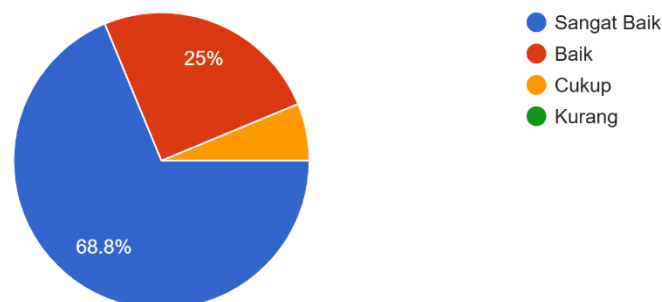
16 responses



Hasil survei menunjukkan bahwa **62,5%** pengguna lulusan menilai kemampuan lulusan Fakultas Hukum dalam penggunaan teknologi informasi berada pada kategori **Sangat Baik**, sedangkan **31,3%** responden memberikan penilaian **Baik**, serta **6,2% responden** menilai kemampuan lulusan Fakultas Hukum Undip dalam menguasai penggunaan teknologi informasi pada kategori **Cukup**. Tidak terdapat penilaian **Kurang**. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan telah mampu memanfaatkan teknologi informasi secara optimal dalam mendukung pelaksanaan tugas dan pekerjaan di lingkungan profesional.

5. Bagaimana kemampuan berkomunikasi lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

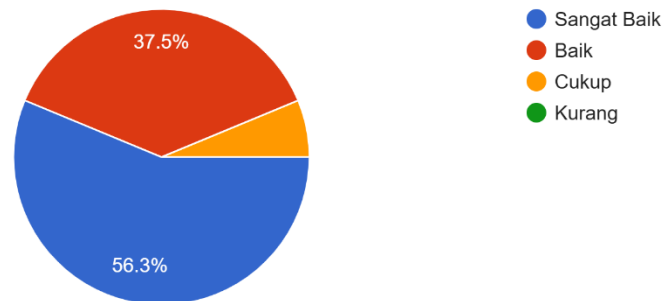
16 responses



Sebanyak **68,8%** pengguna lulusan memberikan penilaian **Sangat Baik**, sementara **25%** responden lainnya memberikan penilaian **Baik** terhadap kemampuan komunikasi lulusan, serta sebanyak 6,2% responden sisanya memberikan penilaian pada kategori **Cukup**. Namun tidak ada penilaian pada kategori **Kurang**. Temuan ini menunjukkan bahwa lulusan mampu menyampaikan gagasan secara efektif, membangun komunikasi yang baik, serta menjalin hubungan profesional dengan berbagai pihak.

6. Bagaimana kemampuan kerjasama tim lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

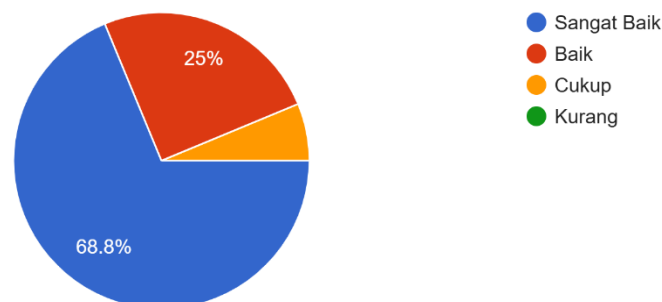
16 responses



Pada aspek kemampuan kerjasama tim, **56,3%** responden memberikan penilaian **Sangat Baik**, sedangkan **37,5%** lainnya memberikan penilaian **Baik**, dan sebanyak 6,2% responden menilai kemampuan lulusan mahasiswa dalam kerjasama tim pada kategori **Cukup**. Tidak ada responden yang menilai kemampuan Lulusan Fakultas Hukum Undip dalam aspek kerja sama pada kategori **Kurang**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa lulusan mampu bekerja sama secara efektif dalam tim, memiliki sikap kolaboratif, serta mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang dinamis

7. Bagaimana kemampuan pengembangan diri lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

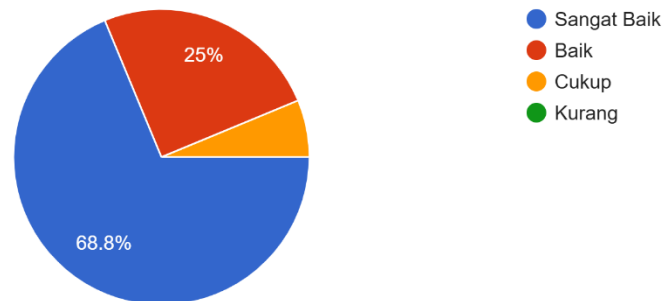
16 responses



Hasil survei memperlihatkan bahwa **68,8%** pengguna lulusan menilai kemampuan pengembangan diri lulusan berada pada kategori **Sangat Baik**, sedangkan **25%** lainnya memberikan penilaian **Baik**. Terdapat 6,2% penilaian **Cukup**, dan tidak ada responden yang menilai lulusan Fakultas Hukum Undip pada kategori **Kurang**. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan memiliki motivasi yang tinggi untuk terus belajar, meningkatkan kompetensi, serta mampu menyesuaikan diri terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan tuntutan dunia kerja.

8. Bagaimana kemampuan analisis dan berpikir kritis lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat anda?

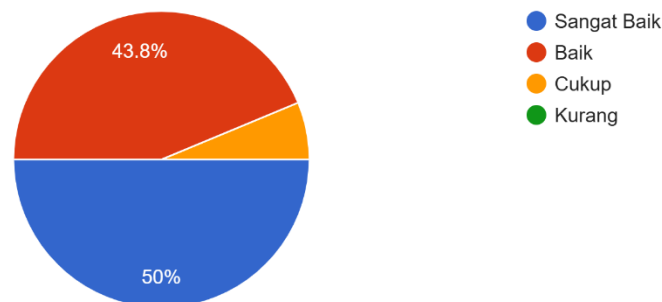
16 responses



Sebanyak **68,8%** pengguna lulusan memberikan penilaian **Sangat Baik**, sementara **25%** lainnya memberikan penilaian **Baik** terhadap kemampuan analisis dan berpikir kritis lulusan. Kemudian terdapat 6,2% responden yang menilai pada kategori **Cukup**, Namun tidak terdapat penilaian pada kategori **Kurang**. Hasil ini menunjukkan bahwa lulusan mampu mengidentifikasi permasalahan hukum secara komprehensif, menganalisis berbagai alternatif penyelesaian, serta menghasilkan keputusan yang tepat berdasarkan kaidah hukum yang berlaku.

9. Bagaimana kemampuan inovasi lulusan Fakultas Hukum UNDIP yang bekerja di tempat Anda?

16 responses



Pada aspek kemampuan inovasi, **50%** responden memberikan penilaian **Sangat Baik**, **43,8%** memberikan penilaian **Baik**, dan **6,2%** memberikan penilaian **Cukup**. Tidak terdapat penilaian **Kurang**. Temuan ini menunjukkan bahwa lulusan telah memiliki kemampuan untuk menghasilkan gagasan dan solusi inovatif dalam pelaksanaan pekerjaan. Namun demikian, aspek inovasi masih perlu terus diperkuat melalui peningkatan pembelajaran berbasis proyek (*project-based learning*), riset terapan, dan pengembangan kreativitas agar lulusan semakin adaptif terhadap perubahan dan tantangan di dunia kerja.

10. Dari hasil survey berkala Pengguna Lulusan atas kinerja Lulusan Fakultas Hukum Undip, Lulusan yang bekerja pada institusi yaitu sekitar 5 orang sampai 100 orang. Dengan masa kerja sekitar 2 sampai dengan 4 tahun.

11. Responden memberikan masukan terhadap kualitas pengguna lulusan antara lain: peningkatan kompetensi pengembangan jurusan khusus pidana, komunikasi dalam bahasa asing dan critical thinking, kemampuan analisis penyelesaian kasus khususnya praktik korporasi, peningkatan etika dan profesionalisme dalam bekerja, manajemen waktu.

12. Responden memberikan masukan keahlian apa yang perlu dimiliki oleh lulusan Fakultas Hukum UNDIP yaitu keahlian belajar dan praktek terkait profesi, penguasaan komunikasi dalam berbahasa asing, penguasaan dalam penggunaan dan pemanfaatan IT, Keahlian dalam Legal Drafting.

13. Responden Pengguna Lulusan memberikan saran dan masukan berupa peningkatan terhadap tingkatkan critical thinking dalam menghadapi kondisi/suatu keadaan; partisipasi aktif sebagai problem solver, diadakan kegiatan pelatihan pendampingan bantuan hukum sebelum para alumni terjun ke masyarakat.

Demikian analisis hasil survey evaluasi bagi Lulusan Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro dan rekomendasi tindak lanjut yang diberikan oleh Tim Gugus Penjaminan Mutu Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro, untuk dapat ditindaklanjuti sehingga mampu menjadi perbaikan kedepannya.

Semarang, 2 July 2026